

FLASH SEMESTRIEL

LE MOT DE LA PRESIDENTE

L'association Service Chalosse Tursan est une association intermédiaire dont la vocation est d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer dans la vie professionnelle.

Elle permet également aux personnes inscrites de bénéficier d'un suivi (administratif, social, professionnel, financier, ...) proposé par deux Conseillères en Economie Sociale et Familiale.

Elle constitue un outil très important dans le paysage institutionnel hagetmautien. Au travers de ce flash, je suis heureuse de vous présenter les dernières actualités de notre association.

Monique LUBIN

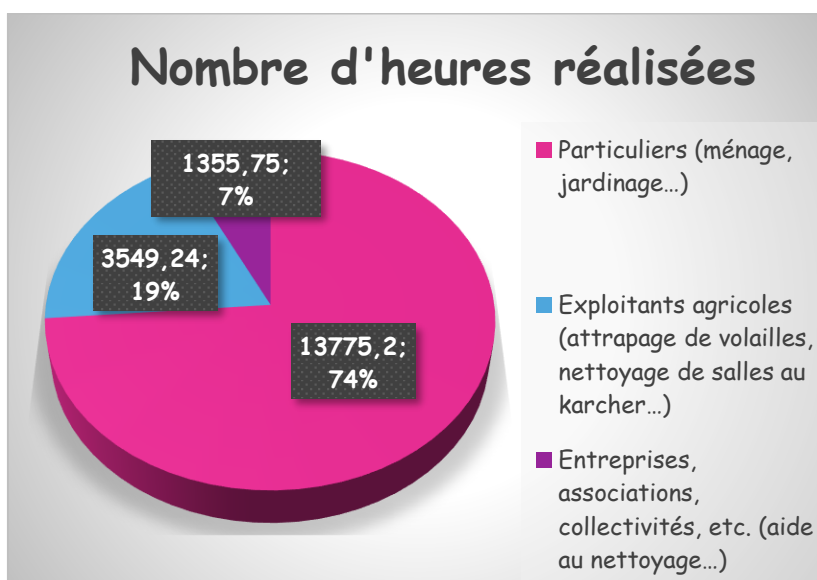
SCT EN CHIFFRES

L'année 2015

Salariés en insertion	111
Nombres d'heures travaillées	35 917
Nouveaux Clients	98

LES SERVICES PROPOSES

Au deuxième semestre 2015



❖ Le nombre d'heures travaillées représente **23.24 Equivalent Temps Plein**.

❖ **50 nouveaux clients** ont fait appel à nos services.

LE MOT D'UN CLIENT

« Cela fait une dizaine d'années que j'utilise de la main d'œuvre occasionnelle pour l'attrapage de volailles. J'ai fait le choix de me tourner vers Service Chalosse Tursan car cela me donnait la possibilité de faire travailler des personnes localement et me laissait la souplesse par rapport aux horaires d'attrapage qui peuvent varier plusieurs fois dans la journée. Je suis très satisfait de la prestation réalisée par votre association et par les personnes qui la composent et je vous invite à continuer dans cette voie, ce qui nous permet, à nous éleveurs, d'assembler compétences et proximité. »

O.L

LA VIE DE SCT

- ✓ Le 2 Juillet : Assemblée Générale
- ✓ Le 9 Juillet : Assemblée Générale de l'UNAI
- ✓ Le 28 Juillet : Perspectives 40
- ✓ Le 11 Septembre : Réunion d'information Landes Partage
- ✓ Le 22 Septembre, le 10 Novembre, le 27 Novembre : Réunions RES'IN sur l'illettrisme
- ✓ Le 6 Octobre : Réunion au CCAS
- ✓ Le 3 Novembre : Dialogue de Gestion
- ✓ Le 9 Novembre : Arrivée de Mélanie QUINOTTE pour le remplacement de Sabrina BERTIN
- ✓ Le 16 Novembre : Réunion du Conseil d'Administration
- ✓ Le 17 Novembre : Formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1
- ✓ Le 9 Décembre : Comité Technique d'Animation à Pôle Emploi

LES EVENEMENTS A VENIR

- ✓ Les 20 ans de Service Chalosse Tursan
 - ✓ Assemblée Générale

LES REINSERTIONS

- ❖ 1 CDI à temps complet
- ❖ 2 CDI à temps partiel
- ❖ 1 CDD à temps partiel > 6 mois
- ❖ 4 CDD à temps partiel < 6 mois
- ❖ 1 CDD à temps complet < 6 mois
- ❖ 2 en Contrat Aidé
- ❖ 2 en Intérim

LE PARCOURS D'UN SALARIE EN INSERTION

LE MOT D'UN SALARIE EN INSERTION

« Service Chalosse Tursan, une aventure solidaire et humaine qui a débuté pour moi en novembre 2012 et qui s'est terminée en septembre 2015.

Quand je suis arrivé à l'association, il y avait Virginie, Bernadette et Françoise qui nous proposaient des missions. Quelques temps après Bernadette est partie à la retraite et Sabrina l'a remplacée. Elles m'ont donné des missions, aidé dans différentes démarches (simples ou plus complexes) et ont toujours été présentes pour m'apporter de l'aide.

Je n'ai pas quitté l'association de gaieté de coeur mais je n'ai pas eu le choix. On a un quota d'heures à respecter. C'est dommage car avec cette mesure et la conjoncture actuelle du monde du travail, on empêche les gens dans la précarité de travailler. Le système veut qu'on remette les gens dans le circuit de la précarité et de l'assistanat, plutôt que de les laisser travailler. Mais, heureusement que Service Chalosse Tursan nous aide et m'a proposé un contrat pour du nettoyage de laboratoire de septembre à octobre 2015. Cela s'est très bien passé et ensuite, SCT m'a positionné à Landes Partage où j'ai signé un contrat de 4 mois renouvelable mi-novembre. SCT nous soutient et nous aide à retrouver un emploi.

Je remercie toute l'équipe de SCT. »

Antoine Danquoins

Antoine Danquoins (A.D) a commencé à travailler à l'association en 2012. Après quelques missions, il a souhaité partir de l'association. Mais, en septembre 2013, il vient se réinscrire.

A partir de là, il effectue diverses missions au sein de l'association : attrapage de volailles, nettoyage de salles au karcher, etc. Il a été un salarié très investi mais aussi très intéressé par le fonctionnement de l'association en lui-même. Les missions qui lui ont été proposées, lui ont permis d'avoir des horaires adaptables et donc se rendre disponible pour ses enfants ainsi que pour divers rendez-vous. Cela lui permit de réguler sa situation.

Parallèlement à cela, A.D a bénéficié d'un accompagnement social, professionnel, budgétaire, mais aussi administratif. De plus, grâce à un travail en réseau entre les professionnels de secteur et à l'accompagnement professionnel effectué, il a été recruté en CCDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) en novembre 2015.

Dans une Association Intermédiaire, les salariés bénéficiant d'un agrément pôle emploi peuvent travailler dans le secteur marchand, pour une durée maximale de 2 ans et/ou 480 heures de travail. A.D étant proche de cette limite, il a donc été du ressort des CESF d'anticiper une sortie et donc une réinsertion. Son embauche a été la continuité de son parcours à SCT.