

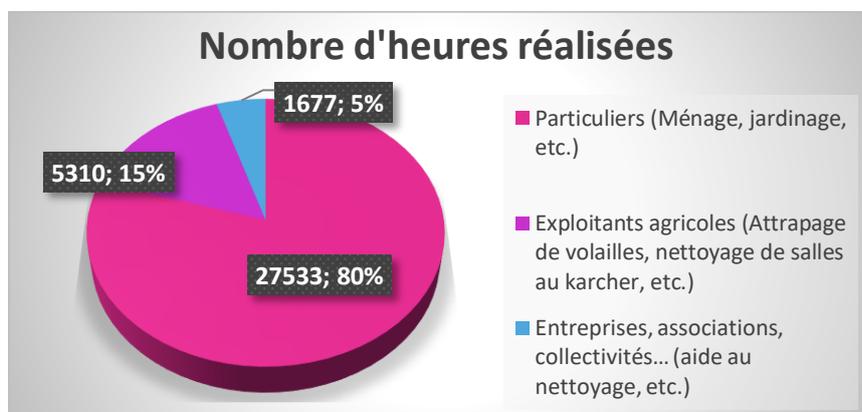
## **FLASH ANNUEL**

L'année 2016

### SCT EN CHIFFRE

Salariés en insertion	98
Nombres d'heures travaillées	34522
Nouveaux Clients	96

### LES SERVICES PROPOSES



L'année 2016 a été désastreuse pour les éleveurs de volailles. Les deux vagues de grippe aviaire ont imposé deux vides sanitaires entraînant la baisse considérable du nombre d'heures effectué chez les éleveurs (1500h de moins par rapport à l'année 2015). Autant d'heures perdues par une partie de nos salariés travaillant exclusivement chez les agriculteurs. Cette crise aviaire a nécessité la mise en place de diverses mesures pour éradiquer le virus. C'est dans ce cadre-là que SCT a mis en place une formation « Hygiène et Biosécurité » à destination de tous ses salariés intervenant sur des élevages de volailles.

## LE MOT D'UN CLIENT

Depuis plusieurs années, ayant dû faire appel aux services de l'association pour des travaux ménagers et extérieurs, je ne peux que me féliciter du travail des professionnels qui ont été amenés à travailler à mon domicile. Alliant en effet les qualités de discrétion nécessaires à leurs compétences techniques, j'ai chaque fois été amené à rencontrer des personnes de confiance, qui n'ont pas hésité à aller au-delà des travaux d'abord envisagés. Sachant me conseiller et, compte tenu de mes occupations, travailler en parfaite autonomie, chacun a agi en vrai professionnel, capable de mettre ses qualifications au service de la mission pour lequel il ou elle avait été recruté(e). Respectueux du cadre que nous avons défini ensemble, chacun a donc agi avec un sérieux et un sens de la responsabilité très confortable pour celui qui les accueille. Comme il me semblait important de faire appel à des acteurs qui vivent sur le même territoire que moi, il m'est aujourd'hui agréable de dire que j'y ai rencontré des professionnels de qualité, qui ont assuré leur mission pour ma plus grande satisfaction.

C.M

## LA VIE DE SCT

- ✓ **1<sup>er</sup> janvier** : Mise en place des mutuelles
- ✓ **14 janvier, 8 mars, 12 mai et 23 juin** : Réunion RES'IN (au CMS) pour le projet illettrisme
- ✓ **19 janvier** : Réunion UDAI à l'AST (Mont-De-Marsan)
- ✓ **4 février** : Participation à la journée de sensibilisation à l'illettrisme (Mieux repérer et accompagner vers la formation)
- ✓ **9 février** : Réunion Perspectives 40
- ✓ **3 mars** : Rencontre avec Landes Partage
- ✓ **11 mars** : Inauguration de Landes Partage
- ✓ **25 mars** : Comité Technique d'Animation à Pôle Emploi
- ✓ **24 mai** : Formation « Hygiène et Biosécurité » : Suite à la crise aviaire, un vide sanitaire a été préconisé et des mesures ont été mises en place.
- ✓ **13 juin** : Présentation de l'association au projet « Réussir » de la mission locale (Découverte du territoire socio-économique)
- ✓ **14 juin** : Comité Technique d'Animation à Pôle Emploi
- ✓ **23 juin** : Assemblée Générale de l'association
- ✓ **10 octobre** : Arrivée d'Amélie TARIS
- ✓ **5 décembre** : Mise en place d'un atelier théâtre

## LES EVENEMENTS A

### VENIR A SCT

- ✓ Les 20 ans de l'association

## LES REINSERTIONS

- ❖ 2 CDI à temps complet
- ❖ 3 CDI à temps partiel
- ❖ 2 CDD à temps complet > 6 mois
- ❖ 6 CDD à temps complet < 6 mois
- ❖ 5 CDD à temps partiel < 6 mois
- ❖ 1 CDDI
- ❖ 2 en intérim
- ❖ 2 Formation Non Qualifiante

## LE PARCOURS D'UN SALARIE EN INSERTION

Mireille Daudon a commencé à travailler à l'association en août 2014. Très volontaire pour travailler, elle effectue différentes missions chez les exploitants agricoles : attrapages, sorties et vaccinations de volailles. Sa santé ne lui permet malheureusement pas d'effectuer les autres tâches proposées par l'association. En effet, Mireille est reconnue travailleur handicapé à cause d'un problème à l'épaule. Malgré une réelle motivation à trouver un emploi et de nombreuses démarches, la salariée souhaite vivement soulever la difficulté à décrocher un poste lorsqu'on mentionne un tel souci de santé. Or, elle ne se décourage pas et, la tête pleine de projets, continue son parcours et ses démarches de recherches d'emploi.

## LE MOT DU SALARIE EN INSERTION

« Quand je suis arrivée à Chalosse Tursan, je n'avais pas de travail, j'étais au RSA et je cherchais du boulot. Avant, j'ai travaillé chez Muller pendant 30 ans et j'ai été licenciée pour maladie professionnelle. Depuis, je suis reconnue travailleur handicapé.

Je suis donc venue m'inscrire à Service Chalosse Tursan. J'ai commencé par faire de l'attrapage de poulets, des vaccinations. J'ai pu le faire donc j'ai continué. Par contre la mise en place de canards et le ménage chez les particuliers n'étaient pas faits pour moi à cause de mes douleurs à l'épaule. Grâce à SCT, j'ai donc pu travailler, sortir de la maison, voir d'autres personnes. Ça fait du bien.

Ensuite, les CESF m'ont beaucoup aidée dans les papiers, au niveau administratif. Je ne m'y connais pas assez en informatique et c'était compliqué pour moi de m'en sortir dans les démarches. Je ne veux pas faire de bêtises. Je vais maintenant les solliciter pour améliorer mon CV car je fais beaucoup de recherches d'emploi mais il n'est pas à jour.

J'ai pu retrouver du boulot à mi-temps dans une conserverie mais cela va s'arrêter à la fin de l'année. J'aimerais par la suite faire des formations : CACES et conduite tracteurs.

Avant SCT, j'ai fait une formation informatique avec Pôle emploi et une formation hygiène et sécurité avec plusieurs stages en grandes surfaces (alimentaire et habillement). Mais cela ne m'a pas aidé à trouver du boulot. C'est très difficile de retrouver un emploi de nos jours. Surtout quand on dit qu'on est handicapé, mais qu'on est capable de faire. Ça ne marche pas. C'est très délicat et vraiment très difficile. Heureusement qu'il y a SCT. On est très bien accueilli et bien orienté. J'en suis très contente. Dès que l'on a un problème les filles sont là alors qu'ailleurs on doit se débrouiller tout seul. Ça nous permet d'être soulager. En plus, il y a une très bonne ambiance dans l'équipe de salariés, on rigole et on se voit même en dehors du boulot. On noue des liens solides. »

Daudon Mireille