

FLASH SEMESTRIEL

LE MOT DE LA PRESIDENTE

L'association Service Chalosse Tursan est une association intermédiaire dont la vocation est d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer dans la vie professionnelle.

Elle permet également aux personnes inscrites de bénéficier d'un suivi (administratif, social, professionnel, financier, ...) proposé par deux Conseillères en Economie Sociale et Familiale.

Elle constitue un outil très important dans le paysage institutionnel hagetmautien. Au travers de ce flash, je suis heureuse de vous présenter les dernières actualités de notre association.

Moniaue LUBIN

SCT EN CHIFFRES

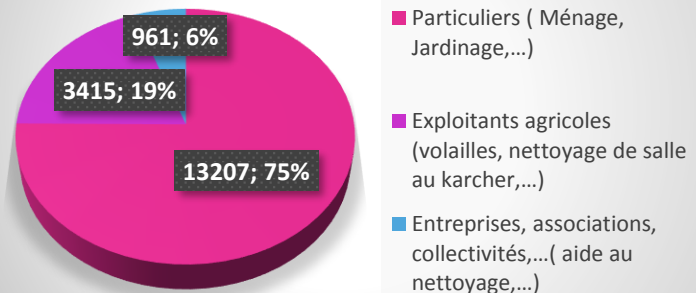
L'année 2013

Salariés en insertion	124
Nombres d'heures travaillées	35 705
Nouveaux Clients	67

LES SERVICES PROPOSES

Au premier semestre 2014

Nombre d'heures réalisées



Le nombre d'heures travaillées représente **22 Equivalent Temps Plein** (contre 21 au 1^{er} semestre 2013).

49 nouveaux clients ont fait appel à nos services.

Les heures de jardinage ont augmenté grâce à un temps plus clémente par rapport à l'année précédente.

LE MOT D'UN CLIENT

L'EMPLOI DANS LE MILIEU RURAL

« En effet, notre exploitation est spécialisée dans la production de foie gras. Durant toute l'année nous avons besoin de main d'œuvre pour nous aider à la manutention des animaux et souvent à des horaires différents (Horaires de nuit).

Afin de pallier ces tâches de travail, nous avons sollicité l'association SERVICE CHALOSSE TURSAN.

Après un premier contact où nous avons présenté notre problème de main d'œuvre, l'association nous a répondu favorablement. Voilà maintenant plusieurs mois que nous sollicitons l'association et qu'elle correspond à notre attente. Les travaux sont variés, en passant de la manutention d'animaux pour la mise à l'engraissement, jusqu'au lavage des bâtiments, et chaque fois l'association a répondu présente.

Dans une exploitation agricole, savoir sur qui nous pouvons compter, c'est très sécurisant pour faire face aux surcharges de travail qui sont très importantes.

De plus, dans un contexte où l'emploi est un souci majeur, nous sommes heureux de pouvoir contribuer à la rémunération des différents salariés grâce à l'ASSOCIATION CHALOSSE TURSAN. MERCI »

E.D.

LA VIE DE SCT

- ✓ Le 12 Juin : Assemblée Générale
- ✓ Le 20 Juin : Réunion avec le Pôle Emploi : rencontre avec les référents de l'IAE
- ✓ Le 26 Juin : Formation sur le logiciel GTA (utilisé pour la gestion des salariés, des clients et les contrats de travail)

LES ACCOMPAGNEMENTS

Au cours de ce semestre, les CESF ont accompagné plusieurs salariés en insertion :

Au niveau social, administratif et budgétaire :

Elles ont instruit des demandes d'allocation chômage, de CMU/CMUC/ACS, elles ont aidé à la recherche de logement, elles ont assuré des suivis administratifs, des suivis budgétaires,...

Au niveau professionnel :

Elles les ont rendus actifs dans leur recherche d'emploi :

- en définissant ensemble leurs compétences professionnelles pour réaliser leur CV, pour rédiger des lettres de motivation
- en leur proposant des offres d'emploi
- en finalisant leur candidature
- en mettant en place des formations adaptées à leur projet professionnel. Ainsi :

- ❖ 1 salariée a obtenu le diplôme d'APH (Agent de Propreté et d'Hygiène)
- ❖ 4 salariées ont obtenu le diplôme d'ADVF (Assistante De Vie aux Familles)

LES REINSERTIONS

- ❖ 3 CDI à temps partiel
- ❖ 6 CDD ou Intérim < 6 mois
- ❖ 4 CDD ou Intérim > 6 mois
- ❖ 1 Contrat Aidé
- ❖ 3 Formations Qualifiantes

LE PARCOURS D'UN SALARIE EN INSERTION

LE MOT D'UN SALARIE EN INSERTION

« Je suis contente de Service Chalosse Tursan. Les clients chez qui je vais sont très gentils. Service Chalosse Tursan m'a aidé à retrouver du travail en dehors de l'association, à acquérir de nouvelles compétences. Je reconnais que l'accompagnement de la CESF m'a beaucoup aidée »

C.L.

Mme L est arrivée à l'association le 01/07/2008. Elle intervient chez des particuliers en tant qu'employée de ménage.

Elle a pu bénéficier d'une aide dans ses recherches d'emploi (mise à jour de son CV) et d'une évaluation de ses compétences. Elle a participé à une formation PSC1 en septembre 2013.

En mars 2014, l'association lui propose une offre d'emploi pour le poste d'aide-ménagère chez APR services. Mme L est intéressée. Elle travaille son CV et sa lettre de motivation avec la CESF. Mme L est convoquée à un entretien.

Elle est embauchée et obtient ainsi un complément d'heures de travail.

LES DERNIERS EVENEMENTS

- ✓ Forum des associations en septembre
- ✓ Réunion avec les référents Pôle Emploi en septembre
- ✓ Accueil d'une stagiaire Conseillère en Economie Sociale Familiale du 15 septembre au 14 novembre
- ✓ Formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1 : en octobre